

V návaznosti na aktualizaci podnikatelského programu SL a v souladu s kontextem, požadavky zainteresovaných stran a strategickými záměry firmy ve všech činnostech systému kvality a environmentálního systému

vyhlašuji

POLITIKU KVALITY a EMS v SL

Klíčovou podnikatelskou aktivitou společnosti Slévárny Třinec, a.s. je výroba a prodej odlitků z litiny, ocelí a neželezných kovů. Nedílnou součástí podnikatelských aktivit je neustálé zlepšování kvality, snižování zátěže životního prostředí včetně aktivit ke snižování emisí skleníkových plynů. S vědomím společenské odpovědnosti ke všem zainteresovaným stranám a se snahou o udržitelný rozvoj Sléváren Třinec jsou v oblasti kvality a environmentálního systému definovány tyto zásady:

A. Partnerství

- Zákazníci i dodavatelé jsou považováni za partnery podílející se na kvalitě našich výrobků. Podstatou spolupráce je orientace na současné a budoucí požadavky zákazníků. Důraz je kladen na rozšiřování spolupráce s těmito partnery především v oblasti nejnáročnějších sortimentů odlitků z ocelí, litiny s kuličkovým a lupínkovým grafitem a neželezných kovů.
- Partnerství s dodavateli významných komodit, služeb a energií umožňuje zodpovědně plánovat a reagovat na okamžitou situaci uvnitř i vně sléváren.
- Poskytujeme partnerům všechny relevantní informace a reagujeme na požadavky interních i externích zainteresovaných stran.
- Informujeme o zásadách environmentálního chování interní i externí zainteresované strany a požadujeme od nich stejný přístup k ochraně životního prostředí,
- Zajišťujeme otevřený přístup k informacím o environmentálních aspektech společnosti.

B. Technologie a infrastruktura

- Rozvoj výrobní základny a infrastruktury, technologické a výzkumné činnosti jsou zaměřeny na zvyšování úrovně kvality výrobků, zavádění nových produktů, výrobních technologií a zařízení, jejich účelné využívání a ochranu tak, aby:
 - * byly splněny současné a v budoucnu očekávané potřeby a požadavky zákazníků na kvalitu dodávek za konkurenční ceny,
 - * byla brána v úvahu i energetická náročnost procesů s upřednostněním energeticky úsporných technologií a zařízení v případech možnosti výběru z více variant,
 - * byly efektivně využívány suroviny, materiály a energie a snižována jejich spotřeba v návaznosti na udržitelné podnikání,
 - * byly trvale snižovaly negativní dopady na životní a pracovní prostředí,
 - * byly efektivně využívány suroviny, materiály a energie a snižovala se jejich spotřeba s očekávaným pozitivním vlivem na produkci skleníkových plynů
 - * bylo omezováno množství vznikajících odpadů a zvyšoval se podíl jejich využití,
 - * byly preventivně snižovány negativní dopady výroby na zdraví lidí, životní prostředí a majetek.

C. Lidé

- Zvyšujeme intelektuální kapitál, který je základním prvkem v řízení lidských zdrojů, což vede ke zvyšování:
 - * kvalifikace, znalostí a schopností zaměstnanců na všech výkonných i řídicích pozicích,
 - * vědomí odpovědnosti za kvalitu a bezpečnost výrobků,

- * vědomí odpovědnosti za své zdraví, zdraví ostatních zaměstnanců a pracovní prostředí,
- Rozvíjíme systém přípravy a motivace pracovníků tak, aby byly pokryty potřeby rozvoje společnosti se současným potlačením nežádoucí fluktuace klíčových pracovníků.
- Spolupracujeme se státními, regionálními i soukromými školami pro zajištění kvalifikovaného personálu.

D. Řízení

- Ve výrobních a podpůrných činnostech jsou posilovány principy procesního přístupu se zaměřením na prevenci, které ve spojení s projektovým řízením a týmovou prací na všech úrovních jsou základem pro zlepšování systému kvality.
- Vedení společnosti reaguje na měnící se podnikatelské prostředí a potřeby zákazníka optimalizací řídicích i výrobních procesů zejména zaváděním progresivních plánovacích systémů, automatizace a robotizace.
- Je kladen důraz na interní i externí komunikaci o dosažených výsledcích a poskytnutí všech relevantních informací interním i externím zainteresovaným stranám. Jsou vytvářeny podmínky pro široké zapojení zaměstnanců do problematiky zlepšování systému kvality, EMS vč. úspor energií a je vyžadován jejich aktivní přístup.
- Společnost má postupy ke splnění všech legislativních požadavků na ochranu životního prostředí a na prevenci znečištění a vzniku závažných havárií.
- Společnost zvyšuje environmentální povědomí s cílem prevence zaměřené na snižování znečištění prostředí a nutnosti efektivního hospodaření se všemi energiemi a zamezení jejich plýtvání.

Vedení společnosti se zavazuje, že:

každý člen vedení v rámci svých kompetencí:

- * zajistí dostatečné lidské, materiální, finanční a informační zdroje pro zajištění cílů, přezkoumává jejich dostupnost a přiměřenost a garantuje jejich účelné využití,
- * přijímá rozhodnutí výhradně v souladu s právními předpisy a normami,
- * vede a motivuje zaměstnance k využití potenciálu zaměstnance a bezpečné práci.

Vedení firmy očekává od vedoucích zaměstnanců:

- * dodržování zásad chování obchodní společnosti a environmentálních zásad chování, zejména zamezení korupce, dodržování lidských práv a ochranu životního prostředí,
- * že pracovní činnosti budou prováděny bezpečnými pracovními postupy a postupy v souladu s EMS,
- * rozpracování této Politiky do měřitelných cílů.

Vedení firmy očekává od všech svých zaměstnanců:

- * dodržování pracovních, technologických a environmentálních postupů s aktivním přístupem k neustálému zlepšování práce jednotlivce i týmů, která vede ke splnění cílů a snižování nákladů a environmentální zátěže na všech pracovištích,
- * že nebudou lhostejní k plýtvání surovinami, spotřebními materiály a všemi dalšími druhy energií na pracovištích,
- * že budou pracovat způsobem, který neohrožuje jejich zdraví a zdraví ostatních zaměstnanců.


Ing. Martin Adamec
Ředitel Sléváren Třinec, a.s.

V Třinci 01.03.2024